

**Изменения**  
**в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного**  
**учреждения г. Мурманска № 101**

г. Мурманск, 2021

От работодателя	От работников
Заведующий дошкольным образовательным учреждением	Председатель первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения
Трубникова Марина Юрьевна	Никитина Ольга Александровна
(подпись)	(подпись)
» _____ 2021 г.	« 25 » июня _____ 2021 г.
(дата подписания)	(дата подписания)
М.П.	М.П.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании информации о выявленных условиях ухудшающих положения работников по сравнению с действующим законодательством Министерства труда и социального развития Мурманской области от 25.06.2021 г. стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор.

1. Пункт 6.28 изложить в следующей редакции: «Согласно статьи 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)– до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – до трех календарных дней;
- для проводов детей в армию – до 3 календарных дней;
- в случае свадьбы работника – до 5 календарных дней;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу в первый день учебного года – 1 календарный день;
- для ликвидации аварии в доме – до 2 календарных дней;
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации – до трех календарных дней;
- категориям работников, обозначенных в ст. 263 ТК РФ.»

2. Пункт 7.7. изложить в следующей редакции: «Заработная плата работников Учреждения (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат),

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 147/2021 от 25.06.2021



отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная заработная плата без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.»

3. Пункт 10.9 изложить в следующей редакции: «Работодатель привлекает представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для осуществления контроля за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда.

Члены профкома включаются в состав комиссии учреждения по тарификации, специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других.»

4. Пункт 11.10 изложить в следующей редакции: Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труда, охране труда и других.

5. Пункт 12.9 исключить в части второй и читать в следующей редакции: «Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.»